



WORKFORCE SOLUTIONS

Texoma

A proud partner of the **americanjobcenter** network

Corrija Su Camino

¿PROBLEMAS CON SUS ANTECEDENTES? ¡CÓMO CONSEGUIR ESE TRABAJO!

Workforce Solutions es un empleador/programa con igualdad de oportunidades. Las ayudas y servicios auxiliares están disponibles al pedido para personas con discapacidades. Personas con discapacidad auditiva o impedimentos de discurso, por favor llame a 711.

Nota: Aunque hemos intentado proporcionar una traducción exacta de los materiales, la versión oficial definitiva es el texto original en inglés.

Corrija Su Camino

¿Cuál es la mejor manera de dirigirse a un posible empleador cuando tienes algo que crees que puede impedirte conseguir un trabajo? Cosas como.....



- Crédito Pobre
- ¿Historial Criminal – *Sabes lo que aparece?*
- Falta de historial de empleo



Corrija Su Camino

Hay varias maneras de destacar sus valiosas y positivas habilidades a un empleador que los mantendrá abiertos a contratarlo... Incluso si las habilidades provienen de situaciones negativas.

- Currículum (¡todos pueden tener un currículum!)
- Solicitud de Empleo
- Entrevista



Tecnología

La forma en que consigues un trabajo cambia a medida que la tecnología cambia.

Actualmente, la mayoría de los empleadores quieren que llene las solicitudes en línea.

El uso de Internet es más fácil para el empleador, pero no necesariamente para el solicitante de empleo. Por eso es muy importante informar a los empleadores sobre todas las habilidades que tengas... **todas** las habilidades son transferibles a muchos tipos de trabajos diferentes



Descubriendo tus Habilidades

Las personas generalmente no se dan el crédito suficiente por conocer tantas habilidades como lo hacen.

Ejemplo - “No sé cómo usar una computadora.”

Sabes como:

- ‘Navegar por el web’? – eso es estar investigando a través de internet
- ¿Enviar, recibir o leer un correo electrónico o un chat?
- ¿Jugar al solitario o juegos de computador?
- ¿Usar Microsoft Word?



Si sabes cómo hacer **Cualquiera** de estas cosas, entonces eres capaz de usar el “**mouse**”, y tienes experiencia/habilidades personales en un computadora. Eso es realmente todo lo que necesitas saber para que la mayoría de los empleadores puedan entrenarte en su sistema de computación.

¿Cómo puedes averiguar todas las habilidades **que** tienes?

Burbuja de Habilidades

Una Burbuja de Habilidades es una forma de ver cuántas habilidades tienes... ..incluso si has sido encarcelado o nunca has tenido un trabajo 'pagado'.

Recuerda, no tienes que haber recibido dinero por hacer un trabajo para usar esa experiencia y esas habilidades en una solicitud.

Para hacer esto, comienzas con un trabajo/experiencia de centro como cortar un patio



Burbuja de Habilidades



Burbuja de Habilidades



WORKFORCE SOLUTIONS

Texoma

A proud partner of the [americanjobcenter](#) network

Acercarse a un posible empleador con mal crédito o historial laboral

Mal Crédito

- ¡Conozca su historial de crédito!
 - Informe de crédito gratuito en AnnualCreditReport.com
- ¿**Por qué** tienes mal crédito? Razones personales, comportamiento irresponsable, robo de identidad...
 - Los empleadores pueden ver su mal crédito de una manera diferente (razones personales: sin trabajo durante un período prolongado de tiempo / accidente automovilístico / médico), robo de identidad o incluso comportamiento irresponsable en el pasado **si** puede mostrar las acciones que está tomando activamente para mejorar su crédito.
- Pídale al empleador que lo considere. Su historial laboral puede demostrar que usted es responsable.
- Concéntrese en sus calificaciones para el trabajo. Pueden ser más importantes que su puntaje de crédito.
- Es posible que sólo quiera mencionarlo si un empleador declara que hará una verificación de crédito.
- Siempre esté preparado: Tenga una breve explicación de lo que dirá si un empleador le pregunta sobre su crédito.

No hay historial de trabajo o faltas en el empleo

- ¿Cortó usted yardas, cuidó niños, cuidó de la familia, ayudó en la iglesia o en la granja familiar?
- ¿Trabajaste como voluntario? (importante mencionar incluso con un historial de trabajo)
- ¿Servicio comunitario? (importante mencionar incluso con un historial laboral)

Acercarse a un posible empleador con antecedentes penales

Historia Criminal

- Encarcelado - ¿Trabajó usted mientras estaba en la instalación?
 - Lavandería, cocina, trabajo de campo, mantenimiento, biblioteca, montacargas.
 - ¿Obtuviste algún certificado o licencia?
- En una solicitud, lista:
 - La instalación como empleador
 - Pago como \$0, y
- Motivo para irse como "Descarga de sentencia" o "Transferido", si fue transferido a otra instalación

Si está presentando una solicitud a una empresa cuya política es "**Antecedentes Penales Caso por Caso**", ¿qué importa? No querrás parecer que estás mintiendo o tratando de ocultar algo dejando esa información. También muestra que no tienes miedo de ¡trabajando!

Solicitud

Si un empleador dice "**caso por caso**" por delitos menores/delincuentes, sea sincero. "**Caso por caso**" normalmente significa "**¿cuál es tu actitud?**"

Incluso las palabras "**sujeto a revisión de antecedentes penales**" no siempre significan "**sin antecedentes penales**". A veces sólo significa - ¿eres honesto?

Siempre ponga el año del cargo(s) - cuanto más tiempo haya pasado, mejor se ve.

- ▶ Si su cargo involucra a la familia, recuerde agregar la palabra familia.

¡Palabras, palabras, palabras! Es extremadamente importante...

- En una solicitud, frases como: "**¿Tiene algo en su historial en los últimos 3 años?**" Podrías pensar, bueno no, fue hace 4 años... entonces podrías estar tentado a responder "no" y seguir adelante, pero cuando un empleador saca tu historial y ven algo, incluso en una fecha más antigua, podrían pensar que estás tratando de ocultar algo... incluso si no lo estuvieras.
- Entonces, la respuesta correcta a esta pregunta es "**no**" PERO en la sección "si es así, explique" **simplemente escriba una respuesta de una o dos palabras y la (s) fecha (s)**. La mayoría de los empleadores quieren saber todos los cargos o, al menos, los más serios.

Solicitud

Escuela: incluso si no terminó, indica las fechas o calificaciones a las que asistió. Si le pregunta qué materias tomó, responda "**General**"

Puedes listar todos tus trabajos y habilidades en las solicitudes, incluso si están en diferentes ciudades o estados.

Usa números y datos, si puedes:

- Cocinado para 85 personas tres veces al día
- Cambio de aceite en 20 autos al día
- Capaz de duplicar la producción en una semana



Llame al empleador dentro de las 24 horas siguientes a entregar su **solicitud en línea** para asegurarse de que la solicitud y las evaluaciones que haya completado durante el proceso de solicitud fueron recibidas.

SKILLS:

Baker/Kitchen Help

- Lead baker over a crew of five
- Supplied all baked goods, three times a day for a population of 1500 people.
- Kept bakery utensils, equipment and work area cleaned.
- Mixed and baked ingredients according to recipes to produce breads, pastries and other baked goods
- Moved and distributed bakery supplies and products in and around production area of bakery using hand-trucks, dollies, troughs and rack trucks

Certified Welder

- Certified AWS in 3G and 4G positions Stick welding
- Knowledge in MIG and Flux Core welding
- Completed Trinity Valley Community College Welding Course
- Have obtained approximately 1800 hours in Department of Labor's Apprenticeship Program for Combination Welder

Green House/Nursery Work

- Certificate in Horticulture - chemical mixtures, seedlings and grafting
- Landscaping with emphasis in rock work
- Filled shipping and custom orders for large and local companies
- Knowledge in placement of retaining walls to stop soil erosion

Brick/Concrete Work

- Applied hardening and sealing compounds to cure surface of concrete, and waterproofed and restored surface.
- Cut metal division strips and pressed them into terrazzo base so that top edges formed desired design and pattern.
- Removed damaged tile, brick and mortar and prepared installation surfaces, using pliers, chipping hammers, chisels, drills and metal wire anchors.
- Calculated angles and courses and determined vertical and horizontal alignment of courses.
- Broke and cut bricks, tiles and blocks to size, using trowel edge, hammer and power saw.

Currículum con solo habilidades

Best Candidate

428 Parks & Wildlife Rd. ■ Sherman, TX 75090

903-555-5555

hardworker@gmail.com

Currículum con Trabajos

EXPERIENCE:

House of Blues

Janitor/Field Work

Janitor:

- Swept, mopped and scrubbed hallways, stairs and office space
- Emptied, cleaned and sanitized garbage containers
- Notified management concerning and needs for major repairs

Field Work:

- Maintained grounds for vegetable cultivation
- Cleared fence lines of all debris
- General agriculture harvesting by hand

Navasota, TX

2/05 to 6/08

Tim Randallake

Mover

- Moved customers' personal house hold items taking care not to damage
- Short hauls including state to state transport
- Cataloged, sorted and logged all items for inspection

Denison, TX

10/01 to 6/04

Denison Inspection

Production

- Poured molten metal into mold machine using automated ladle
- Preheated die sections with torch and electric heater
- Inspected castings and core slots for defects, using fixed gauges
- Cleaned and lubricated casting machine and dies, using air hose and brushes.
- Loaded aluminum bars into melting furnace
- Activated machine start-up switches to grind, lap, deburr and cut workpiece
- Built forms, and mixed and poured cement to form garden borders

Denison, TX

4/99 to 3/00

EDUCATION:

Windham Electrical Trade

420 hours

Navasota, TX

2008

GED at Denison High School

Denison, TX

WORKFORCE SOLUTIONS

Texoma

A proud partner of the americanjobcenter network

Entrevista



¡Sonríe!

¡Te hace más accesible y deseable para un empleador!

Mucha gente se **'quita'** a sí misma un trabajo.

- Cuando un empleador te pregunte si tienes antecedentes penales, di 'sí' y pregúntales: 'Que gustaría saber?'

Los empleadores **creen** las pistas no verbales y en **como** se dice algo más **de lo que** se dice en realidad - ! Tenga confianza!

Como Presentarse Durante una Entrevista

Vístase para impresionar – se dice que una camisa azul es lo mejor y pantalones negros o cafés

Ve solo – sin hijos, amigos o familiares

Investigación – Use el internet para aprender lo que hace la empresa

¡NO CELULARES!!! Apágalo – **no vibra**

Llega unos 15 minutos antes – pero no más de 30 minutos

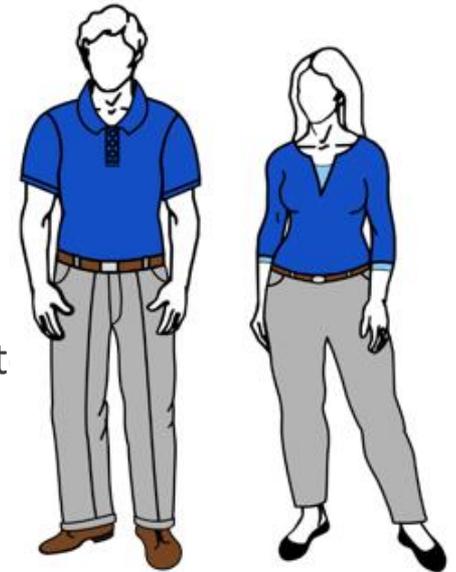
Se amable – con **TODOS** los que veas desde el estacionamiento hasta el edificio

Darles la mano a los empleadores– un firme y tradicional apretón de manos

¡Toma un papel y una pluma – prepárate!

Copias de curricular y referencias – intente sacar al menos tres copias de cada una.

¡Sonrisa!!! Sonreír te hace accesible y los empleadores son más propensos a contratar a alguien que sea amable y se lleve bien con los empleados que ya tienen.



Fidelity Bonding

¿QUE ES FIDELITY BONDING?

- ❖ Es un incentivo para que los empleadores contraten a solicitantes o empleados clasificados en situación de riesgo o a empleados que buscan ascender o mantener el empleo.
- ❖ Un seguro para protegerse contra la deshonestidad de los empleados, como el robo, la malversación, y la falsificación.
- ❖ Emitido SIN costo para el empleador, SIN deducible, SIN solicitud especial, SIN papeles para presente, SIN regulaciones federales que cubran los bonos emitidos.
- ❖ No hay proceso de aprobación de bonos—el personal emite instantemente bonos a los empleadores.
- ❖ Emitidos por un periodo de seis meses. Después, si no se tiene ninguna reclamación contra el bono, el solicitante en riesgo puede ser atendido a través de los canales regulares.
- ❖ los bonos de cortesía se emiten a un nivel de \$5,000, pero también pueden estar disponibles a niveles de cobertura más altos, si es apropiado.
- ❖ El solicitante deber tener una oferta de empleo antes de una que un Fidelity Bond se puede emitir.

Fidelity Bonding

¿A QUIEN CUBRE?

- ❖ Beneficiarios de la asistencia pública
- ❖ Personas recuperando de abuso de sustancias—persona rehabilitadas mediante tratamiento
- ❖ Expulsado deshonorable de las fuerzas armadas.
- ❖ Personas sin antecedentes laborales que son de familias con bajos ingresos.
- ❖ Cualquier persona que haya estado en libertad condicional o cualquier persona con antecedentes policiales
- ❖ Los solicitantes con mal historial de crédito

www.bonds4jobs.com

Hoja de Recursos para la Solicitud



Complete la solicitud como si fuera para el trabajo de sus sueños.

- Busca en el Internet las direcciones, números de teléfono y códigos postales de empleos anteriores.
- Que alguien te ayude
- Pasa días trabajando en ello para asegurarse de que sea perfecto.
- ¡No dejes espacios en blanco!

Solo tienes que trabajar tan duro **una vez**, luego puedes usarlo como una hoja de recursos para ayudarte a llenar todas tus otras solicitudes. Ahora, tendrás confianza al entregar tus otras solicitudes y podrás llenarlas mucho más rápido.

¡Si no puede recordar sus fechas de inicio y finalización, está bien!

- **Llama** a uno o dos de tus antiguos trabajos, pídeles que te digan tus fechas de inicio y fin.

Así será más fácil conectar sus otros trabajos.

Una vez completado, llame a Workforce Solutions Texoma. Podemos revisarlo y darle sugerencias.

Consejo: Una vez que lo hayas completado, toma una foto del frente y la parte de atrás para que siempre los tengas en tu teléfono para usar en futuras aplicaciones.

- Marque las imagines en su teléfono como favoritas para que pueda encontrarlas fácilmente.

UBICACIONES

CONDADO DE COOKE

1311 North Grand Ave.
Suite 200
Gainesville, TX 76240
940-665-1121

CONDADO DE FANNIN

1205B E. Sam Rayburn Dr
Bonham, TX 75416
903-640-0222

CONDADO DE GRAYSON

2415 South Austin Ave.
Suite 105
Denison, TX 75020
903-463-9997

1-888-813-1992

www.workforcesolutionstexoma.com

Workforce Solutions es un empleador/programa con igualdad de oportunidades. Las ayudas y servicios auxiliares están disponibles al pedido para personas con discapacidades. Personas con discapacidad auditiva o impedimentos de discurso, por favor llame a 711.

Nota: Aunque hemos intentado proporcionar una traducción exacta de los materiales, la versión oficial definitiva es el texto original en inglés.