



# Preguntas de Entrevista

## ¿LAS ESTÁS RESPONDIENDO CORRECTAMENTE?

Workforce Solutions es un empleador/programa con igualdad de oportunidades. Las ayudas y servicios auxiliares están disponibles al pedido para personas con discapacidades. Personas con discapacidad auditiva o impedimentos de discurso, por favor llame a 711.

**Nota:** Aunque hemos intentado proporcionar una traducción exacta de los materiales, la versión oficial definitiva es el texto original en inglés.

# Sus respuestas siempre deben centrarse

---

- Piensa en lo **que** estás solicitando. Sus respuestas siempre deben depender de lo que **solicitó** y de sus habilidades / experiencia / cualidades que lo harían la persona perfecta para el trabajo.
- Responde a todas las preguntas de la entrevista con el pensamiento de respuestas e información "relacionada con el trabajo".
- Siempre revise y practique sus respuestas **ANTES** de su entrevista. Pídele a un amigo que te "entreviste" para que puedas practicar ... antes **de cada** entrevista.
- Mantenga sus respuestas limitadas de 30 segundos a un minuto.

# 7 Preguntas Más Comunes

---

1. ¿Cuéntame sobre ti?
2. ¿Cuál es tu mayor fortaleza?
3. ¿Cuál es tu mayor debilidad?
4. ¿Por qué quieres trabajar aquí?
5. ¿Por qué debería contratarte?
6. ¿Dónde quieres estar en cinco años?
7. ¿Cuál es su salario ideal o salario por hora?

# 1. Cuéntame sobre ti.

---

*Lo que realmente quieren decir es - ¿por qué eres el más adecuado para el trabajo que solicitaste?*



**No** responda con ninguna **información de su vida personal!** Responda con información relacionada con el trabajo.

# Cuéntame sobre ti.

## *Ejemplo:*

Está solicitando un trabajo de cajero / minorista y tiene tres años de experiencia.

Ejemplo de respuesta:

*"Tengo tres años de experiencia en ventas al por menor, incluyendo el manejo de dinero. Mi caja registradora siempre ha estado equilibrada, y trabajo bien en un ambiente de ritmo rápido. También puedo estar de pie durante todo mi turno de ocho horas".*



WORKFORCE SOLUTIONS

*Texoma*

A proud partner of the americanjobcenter<sup>®</sup> network

## 2. ¿Cuál es su mayor fortaleza?

---

*Piense en esto en términos relacionados con el trabajo:*

¿Cuál es la fortaleza que tienes que te hará un gran ajuste para el trabajo que solicitaste?



# ¿Cuál es su mayor fortaleza?

## *Ejemplo:*

---

Si solicitas un puesto de recepcionista y te gusta ser organizado...

### *Ejemplo de respuesta...*

*“Me gusta ser organizado. Soy muy bueno organizando y racionalizando materiales y proyectos.*



También sería una buena idea dar un ejemplo de cuándo utilizó sus habilidades de organización.

WORKFORCE SOLUTIONS

*Texoma*

A proud partner of the americanjobcenter<sup>®</sup> network

### 3. ¿Cuál es su mayor debilidad?

*Piensa en términos relacionados con el trabajo:  
A veces la mayor fortaleza de una persona en el trabajo es también su mayor debilidad.*

- Estoy impulsado por proyectos y no puedo detente hasta que esté hecho.
- Tiendo a ser un perfeccionista y a veces piden demasiado a los demás.



Una debilidad **es menos de una debilidad** si eres consciente de ella y eres capaz de **mantenerla bajo control**.

# ¿Cuál es tu mayor debilidad?

## *Ejemplo:*

---

Estás solicitando un puesto de recepcionista y te gusta ser organizada.

Ejemplo de respuesta:

*“Mi mayor debilidad es también mi mayor fortaleza; ¡me gusta ser organizada! Puedo ser muy duro conmigo mismo si las cosas parecen empezar a desorganizarse. Sin embargo, sé que las cosas cambian y, a veces, simplemente es necesario hacer ajustes ”.*

WORKFORCE SOLUTIONS

*Texoma*

A proud partner of the **americanjobcenter** network

# 4. ¿Por qué quieres trabajar aquí?

---

*Lo que realmente quieren decir es:*

¿Sabes lo que hace nuestra empresa y lo que puedes hacer por nuestra empresa?



# ¿Por qué quieres trabajar aquí?

## *Ejemplo:*

---

Si no sabe lo que hace la empresa, investigue un poco. Puede buscar fácilmente el nombre de la empresa en Internet para encontrar esta información.

Supongamos que estás entrevistando para un trabajo de producción.

Ejemplo de respuesta:

*"Aprecio el enfoque de su empresa en productos de calidad y su excelente historial de seguridad durante los últimos tres años. Me gustaría tener la oportunidad de crecer como parte de su equipo".*

# 5. ¿Por qué debería contratarte?

---

*Lo que realmente quieren decir es:*

¿Por qué eres el mejor candidato para este trabajo?



WORKFORCE SOLUTIONS

*Texoma*

A proud partner of the **americanjobcenter** network

# ¿Por qué debería contratarte?

## *Ejemplo:*

---

Recuerda, piensa en las cualidades que tienes que te harían un activo para su equipo. Utiliza las palabras o habilidades que han enumerado en la descripción del trabajo.

## *Ejemplo de respuesta:*

“Dijiste que estabas buscando una persona detallada, y yo soy muy minucioso y detallado. Pude aumentar la producción de los empleados en mi último trabajo porque pude racionalizar los procesos”.

# 6. ¿Dónde quieres estar en cinco años?

*Lo que realmente quieren saber es:*

¿Planeas dejarnos pronto?



# ¿Dónde quieres estar en cinco años?

## *Ejemplo:*

A los empleadores no les gusta la rotación de empleados, que es muy costosa. Asegúrese de que sepan que planea quedarse con su compañía.

## *Ejemplo de respuesta:*

*“Planeo seguir aquí, pero espero haber aprendido más habilidades y estar en una posición diferente con más responsabilidad.”*



WORKFORCE SOLUTIONS

*Texoma*

A proud partner of the [americanjobcenter](#) network

# 7. ¿Cuál es su salario ideal o salario por hora?

*Lo que realmente quieren decir es:*

¿Estás pidiendo más de lo que están dispuestos a pagar y es esta entrevista una pérdida de tiempo?



# ¿Cuál es su salario ideal o salario por hora?

## *Ejemplo:*

---

Es importante saber que todas las empresas ya tienen una cantidad fija que van a pagar a la persona que contratan.

## *Ejemplo de respuesta:*

*"Sé que probablemente ya tienes una cantidad fija que planeas pagar a la persona que contratas y estoy dispuesto a discutirlo contigo. Sin embargo, después de que el período de prueba del nuevo empleado termine, ¿hay oportunidad de un ajuste salarial?"*

# Preguntas Ilegales

---

Es posible que algunos empleadores no se den cuenta de que hay ciertas preguntas que no deben hacerse durante una entrevista, a menos que la pregunta se refiera específicamente a los requisitos del puesto.

## Algunos temas ilegales:

- Raza, color u origen nacional
- Religión
- Lugar de nacimiento
- Sexo, identidad de género u orientación sexual
- Información sobre la edad o la genética
- Discapacidad
- Estado de la familia



WORKFORCE SOLUTIONS

*Texoma*

A proud partner of the [americanjobcenter](#) network

# Preguntas Ilegales Comunes

---

Una de las preguntas ilegales más comunes que hace un empleador es:

**“¿Tiene hijos?”**

La mayoría de los empleadores que preguntan esto generalmente han tenido un problema con los empleados que faltan al trabajo debido a sus hijos.



*Lo que realmente quieren saber es:*  
**¿Faltarás al trabajo por tus niños?**

# La respuesta correcta es....

Lo cosa incorrecta de decir es: "No voy a responder a eso porque sabes que es una pregunta ilegal"

Responda a la pregunta que realmente quieren saber: "¿Faltarás al trabajo por sus hijos?"



*Ejemplo de respuesta:*

*"Sí, tengo 3 hijos, tengo un excelente cuidado infantil y tengo una guardería de respaldo, si es necesario. Mi último supervisor le dirá que perdí muy pocos días por cualquier motivo."*

WORKFORCE SOLUTIONS

*Texoma*

A proud partner of the **americanjobcenter** network

# Finalizando la Entrevista

---

A los entrevistadores les gusta saber que estás interesado en su compañía y pueden hacer una última pregunta. "¿Tienes preguntas para mí?"

Prepárese para esto escribiendo algunas preguntas para llevar a la entrevista:

- ¿Tiene su empresa algún proyecto nuevo planeado para este año?
- ¿Qué es lo que más te gusta de esta empresa?
- ¿Cuál es el promedio de años que la gente trabaja aquí?
- ¿Por qué se fue la última persona en este trabajo?
- ¿Cuánto tiempo durar el entrenamiento para este puesto?

# UBICACIONES

---

## CONDADO DE COOKE

1311 North Grand Ave.  
Suite 200  
Gainesville, TX 76240  
940-665-1121

## CONDADO DE FANNIN

1205B E. Sam Rayburn Dr  
Bonham, TX 75416  
903-640-0222

## CONDADO DE GRAYSON

2415 South Austin Ave.  
Suite 105  
Denison, TX 75020  
903-463-9997

**1-888-813-1992**

**[www.workforcesolutionstexoma.com](http://www.workforcesolutionstexoma.com)**

Workforce Solutions es un empleador/programa con igualdad de oportunidades. Las ayudas y servicios auxiliares están disponibles al pedido para personas con discapacidades. Personas con discapacidad auditiva o impedimentos de discurso, por favor llame a 711.

**Nota:** Aunque hemos intentado proporcionar una traducción exacta de los materiales, la versión oficial definitiva es el texto original en inglés.

**WORKFORCE SOLUTIONS**

**Texoma**

A proud partner of the **americanjobcenter** network